

D'DRIVEN NEWSLETTER

IN EVIDENZA DEL PROGETTO

EMPOWERMENT DEI DATORI DI LAVORO

Tra settembre 2024 e gennaio 2025, abbiamo formato con successo oltre 100 datori di lavoro, manager e professionisti delle risorse umane in quattro paesi partecipanti. La formazione si è concentrata su:

- Comprendere le esigenze culturali e professionali dei dipendenti DHH.
- Implementazione di tecnologie assistive e strategie di reclutamento inclusive.
- Sviluppare politiche che promuovano l'accessibilità sul posto di lavoro e le pari opportunità.

Il feedback dei datori di lavoro è stato estremamente positivo. Molti hanno sottolineato l'impatto di aggiustamenti piccoli ma significativi, come il miglioramento delle strategie di comunicazione e l'uso di interpreti.

**formazione
inclusiva sul posto
di lavoro**

Un datore di lavoro ha osservato::
“Questa formazione mi ha dato una nuova prospettiva sull'accessibilità e ora stiamo rivedendo attivamente le nostre politiche di assunzione per renderle più inclusive.”



Cofinanziato
dall'Unione europea

www.ddriven.eu





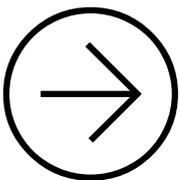
VFORNIRE AGLI INDIVIDUI DHH COMPETENZE DI PREPARAZIONE SUL POSTO DI LAVORO

REVISIONE DEGLI INDIVIDUI DHH



Parallelamente alla formazione del datore di lavoro, 40 persone del DHH hanno partecipato a programmi di formazione specializzati progettati per rafforzare il loro sviluppo professionale. I principali moduli di formazione includevano:

- Strategie di costruzione del CV e di candidatura per un lavoro.
- Tecniche di comunicazione efficace sul posto di lavoro.
- Autotutela e diritti legali sul posto di lavoro.



I PARTECIPANTI HANNO ESPRESSO MIGLIORAMENTI SIGNIFICATIVI NELLA LORO FIDUCIA E PREPARAZIONE. UN PARTECIPANTE AL DHH HA CONDIVISO:

“La formazione mi ha fornito gli strumenti per difendere me stesso nelle interviste e sul posto di lavoro. Ora mi sento fiducioso nel perseguire i miei obiettivi di carriera.”



RETI E CONNESSIONI

Uno dei momenti salienti del progetto sono stati gli eventi di networking organizzati in ciascun paese partecipante, che hanno riunito datori di lavoro e candidati DHH. Questi eventi hanno facilitato:

- Comunicazione diretta tra datori di lavoro e persone in cerca di lavoro DHH.
- Storytelling ed esperienze condivise per favorire la comprensione reciproca.
- Interviste finte che hanno preparato gli individui DHH per i processi di assunzione nel mondo reale.

I datori di lavoro hanno lasciato questi eventi con spunti pratici sulle assunzioni inclusive e molti si sono impegnati ad adeguare le proprie politiche di assunzione. Diversi partecipanti al DHH sono stati invitati per interviste formali, a dimostrazione dell'impatto tangibile di questa iniziativa.



REGISTRO EN LÍNEA D'DRIVEN PIATTAFORMA E-LEARNING

APPLY NOW



[Project Updates](#)

[D'DRIVEN
e-Learning Platform](#)

[Stories of Impact](#)

[Consortium of
Partners](#)



Cofinanziato
dall'Unione europea

www.ddriven.eu



D'DRIVEN NEWSLETTER

INFORMAZIONI DI PROGETTO

◆ IMPATTO DEL PROGETTO E IMPEGNI FUTURI

Il progetto D'Driven ha fatto passi da gigante nel promuovere l'inclusività sul posto di lavoro. Tra i principali risultati:

- Maggiore consapevolezza: Oltre 2.000 stakeholder sono stati raggiunti attraverso formazione, eventi di networking e campagne di sensibilizzazione.
- Cambiamenti politici tangibili: Molte organizzazioni partecipanti stanno implementando pratiche di assunzione inclusive e adattamenti sul posto di lavoro.
- Opportunità di carriera migliorate per gli individui DHH: Diversi tirocinanti hanno già ottenuto colloqui di lavoro e prevediamo una continua tendenza positiva.

Guardando al futuro, restiamo impegnati a sostenere questi sforzi. Incoraggiamo le organizzazioni a continuare a impegnarsi con la piattaforma D'Driven, sfruttando le risorse disponibili per rafforzare le pratiche inclusive.

[CLICK HERE](#) 

**CONTATTACI
PER SAPERNE
DI PIÙ.**



Cofinanziato
dall'Unione europea

www.ddriven.eu



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.

[Numero progetto: 2022-1-ES01-KA220-ADU-000089697]



RICONOSCIMENTI

DAL CONSORZIO D'DRIVEN



Estendiamo la nostra più profonda gratitudine a tutte le organizzazioni partecipanti, formatori, datori di lavoro e individui DHH che hanno reso questo progetto un successo. La tua dedizione e il tuo impegno hanno svolto un ruolo cruciale nel trasformare i luoghi di lavoro in ambienti adatti ai non udenti.

Per maggiori dettagli sul nostro viaggio e sulle iniziative future, visita il nostro sito web o contattaci all'indirizzo education@enjoyitaly.org (Italia).

Insieme, stiamo costruendo un futuro più inclusivo!

Il Consorzio D'DRIVEN



Cofinanziato
dall'Unione europea

www.ddriven.eu

