

D'DRIVEN**BULETIN INFORMATIV**

ACTUALIZĂRI ȘI EVIDENȚIERI ALE PROIECTULUI

A TREIA ETAPĂ INTERMEDIARĂ ATINSĂ

Am elaborat Raportul de asigurare etică. Documentul este esențial pentru a ne asigura că toate activitățile desfășurate în cadrul proiectului aderă la orientări și standarde etice stricte. Acest document prezintă principiile și standardele etice care vor fi adoptate de consorțiul D'Driven pe parcursul implementării proiectului și ulterior. În plus, acesta descrie cadrul etic general și regulamentele, declarațiile și convențiile existente ale Uniunii Europene în temeiul cărora se va desfășura proiectul.

**Orientări și standarde etice****D'DRIVEN**
Platformă de e-Learning**A 4-A ETAPĂ REALIZATĂ**

Platforma D'Driven reprezintă piatra de temelie a angajamentului proiectului față de incluziune, asigurând că oportunitățile educaționale și de formare sunt accesibile tuturor, indiferent de capacitatea lor auditivă. Dezvoltarea platformei sprijină misiunea consorțiului nostru de a crea locuri de muncă incluzive pentru persoanele surde și cu pierderi de auz.

Caracteristici pe care le veți iubi:

- Materiale de învățare incluzive în diverse formate
- Urmărirea progresului pentru a vă ajuta să vă mențineți pe curs
- Suport multilingv pentru comunitatea noastră europeană diversă

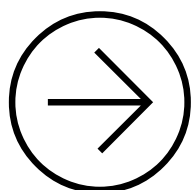
Co-funded by
the European Unionwww.ddriven.eu

Â DOUA ACTIVITATE DE ÎNVĂȚARE, PREDARE ȘI FORMARE (LTTA)

CREAREA DE LOCURI DE MUNCĂ INCLUZIVE ÎN EUROPA

În cadrul unui eveniment de advocacy și formare de trei zile, desfășurat între 27 și 29 mai în Cipru, a doua noastră activitate de învățare, predare și formare a reunit persoane din întreaga Europă pentru a discuta despre „Crearea locurilor de muncă INCLUZIVE în Europa”. Acest eveniment, organizat de Youth Empowerment Foundation - IEEN și de Nicosia Multifunctional Foundation, a inclus discuții deschise și discursuri ale unor profesioniști apreciați, creând un mediu bogat pentru schimbul de idei și strategii.

Unul dintre punctele culminante a fost perspectiva oferită de Dr. Kika Hadjidakou, director al Școlii pentru surzi Georgios Markou din Cipru. Dr. Hadjidakou și-a adus expertiza în domeniul educației surzilor, concentrându-se asupra incluziunii persoanelor surde și cu pierderi de auz. Dl Savvas Christodoulou, președintele Asociației Cipriote pentru Scleroză Multiplă, a împărtășit perspective neprețuite privind susținerea și sprijinul necesar persoanelor cu scleroză multiplă (SM).



ACEST EVENIMENT A SUBLINIAT IMPORTANȚA CREĂRII UNOR LOCURI DE MUNCĂ INCLUZIVE ȘI EFORTUL COLECTIV NECESAR PENTRU ATINGEREA ACESTUI OBIECTIV.



Co-funded by
the European Union

www.ddriven.eu



D'DRIVEN BULETIN INFORMATIV



DISCUȚIILE VALOROASE DIN CADRUL LTТА

Îmbogățind și mai mult discuțiile, dl Andreas Alexi, ofițer în domeniul relațiilor de muncă la Camera de Comerț și Industrie din Cipru, a adus lumină asupra aspectelor legate de muncă dintre angajatori și persoane diverse. Dna Despina Rousou și dl Filippas Papamichael de la Asociația cipriotă pentru scleroză multiplă au subliniat provocările și soluțiile legate de accesibilitatea și incluziunea la locul de muncă. Experiențele împărtășite de dl Alexandros Michaelides și dna Thekla Neocleous de la RTD Talos au ilustrat modul în care mici ajustări pentru persoanele surde pot avea un impact semnificativ asupra mediilor de lucru incluzive.

Olivia Kanapitsa, șefa departamentului psihosocial de la Materia Group, a subliniat beneficiile diversității locurilor de muncă, în timp ce profesorul Ibon Oleagordia Ruiz de la Universitatea din Deusto a prezentat platforma inovatoare D'Driven pentru crearea de locuri de muncă adaptate persoanelor surde.

Christiana Tartiou, Chief DEI Officer la CKT Business Consulting, a prezentat modul în care un CV bine întocmit poate depăși prejudecățile și pune în valoare abilitățile diverselor persoane.

Accentul pus pe echilibrul dintre viața profesională și cea privată, sănătatea mintală și flexibilitatea a fost explorat în continuare de Savvina Chrysostomou, neuropsiholog la Noesis | Cognitive Center & Tech Solutions, și Sotiria Moza, neuropsiholog la Youth Empowerment Foundation-IEEN, care au contribuit la promovarea unui mediu incluziv și la dezvoltarea unei cariere diverse. Antonia Tziannarou, psiholog cognitiv la Youth Empowerment Foundation-IEEN, a oferit informații privind bunăstarea cognitivă și performanța la locul de muncă.

În cele din urmă, Elena Kyprianou de la Agecare (Cyprus) Ltd, cu expertiza sa în administrarea afacerilor - managementul marketingului, a oferit instrumente și resurse practice pentru navigarea pe locurile de muncă moderne.

**Actualizarea
proiectelor**

**Platforma e-Learning
D'DRIVEN**

Povești de impact

**Consortiul de
parteneri**



Co-funded by
the European Union

www.ddriven.eu



★ D'DRIVEN: Conferință națională

TRANSFORMAREA LOCURILOR DE MUNCĂ ÎN MEDII PRIETENOASE CU SURZII



Vreți să aflați mai multe despre
evenimentul nostru?
Vizitați-ne aici!

Partenerul nostru Anpeda – "Virgul Florea" continuă să susțină incluziunea! Pe 19 iunie, ANPEDA a găzduit Conferința Națională „Transformarea locurilor de muncă în medii prietenoase pentru surzi”, ca parte a proiectului D'Driven. Ne-am concentrat pe îmbunătățirea oportunităților de carieră și pe crearea unor spații de lucru favorabile persoanelor surde. Invitații surzi și-au împărtășit experiențele de la locul de muncă, inspirându-ne să construim punți de legătură între potențialii angajatori de pe piața muncii din Iași și viitorii angajați surzi.

Evenimentul a debutat cu o primire călduroasă și înregistrarea invitaților, moderată de doamna Cecilia Hamza.

Aceasta a fost urmată de o prezentare a proiectului D'Driven de către domnul Demmys Rusu, președintele ANPEDA. Un atelier în grupuri mici privind accesibilizarea locurilor de muncă, moderat de Cecilia Hamza, a oferit perspective și strategii practice.

Participanții s-au bucurat apoi de un tur al galeriei care prezintă exemple de accesibilizare a locului de muncă, ghidat de doamna Camelia Radu. Dl Răzvan Muntianu a împărtășit experiențe din cea de-a doua activitate de învățare, predare și formare (LTT) desfășurată în Nicosia, Cipru, subliniind practicile de succes în materie de accesibilitate.

ÎMPREUNĂ, PUTEM CONSTRUI UN VIITOR ÎN CARE INCLUZIUNEA ESTE NORMA, NU EXCEPȚIA. SPRIJINUL ȘI DEDICAREA DUMNEAVOASTRĂ PENTRU ACEASTĂ CAUZĂ SUNT CELE CARE FAC POSIBILE INIȚIATIVE CA ACESTE. SĂ CONTINUĂM SĂ MERGEM ÎNAINTE, PAS CU PAS, CĂTRE O LUME MAI INCLUZIVĂ PENTRU TOȚI.



Co-funded by
the European Union

www.ddriven.eu



✦ D'DRIVEN: Conferință națională

TRANSFORMAREA LOCURILOR DE MUNCĂ ÎN MEDII PRIETENOASE CU SURZII

Unul dintre cele mai importante momente a fost un atelier interactiv în cadrul căruia persoanele surde și-au împărtășit experiențele personale la locul de muncă. Această sesiune a promovat discuții semnificative și a oferit perspective valoroase cu privire la importanța practicilor incluzive.

După o pauză de cafea, participanții s-au reunit pentru un alt tur al galeriilor axat pe schimbarea mentalităților privind accesibilitatea, moderat din nou de Camelia Radu. Ziua s-a încheiat cu dezbateri, intervenții ale publicului și o sesiune de feedback moderată de Demmys Rusu, asigurându-se că toate vocile au fost auzite și valorizate.

Au fost disponibile oportunități de networking care au permis participanților să stabilească legături și să continue conversația privind crearea unor locuri de muncă prietenoase cu surzii.



✦ Activități de învățare pe tot parcursul vieții

PESTE 2000 DE PERSOANE AU VIZITAT STANDUL NOSTRU LA CENTRUL CULTURAL UŞAK ATATÜRK

Ca parte a activităților Săptămânii Învățării pe tot parcursul vieții, organizate de partenerul nostru Uşak Halk Eğitimi Merkezi, am prezentat cu mândrie proiectul D'Driven.

Pe 5 și 6 iunie 2024, peste 2 000 de persoane au vizitat standul nostru de la Centrul Cultural Uşak Atatürk. Aprecierea copleșitoare pe care am primit-o a subliniat eforturile noastre de a minimiza provocările cu care se confruntă persoanele surde și cu pierderi de auz în mediul de lucru.

Vizitatorii au fost dornici să afle mai multe despre inițiativele și instrumentele concepute pentru a crea locuri de muncă incluzive. Participanții au avut ocazia să experimenteze direct tipurile de sprijin și resurse disponibile pentru angajații surzi.



Co-funded by
the European Union

www.ddriven.eu



D'DRIVEN

BULETIN INFORMATIV

ACTUALIZĂRI ȘI EVIDENȚIERI ALE PROIECTULUI



EVENIMENTE DE MULTIPLICARE

Ne propunem să amplificăm impactul proiectului D'Driven, sensibilizând și promovând adoptarea de practici incluzive în diverse sectoare.

Avem planificate evenimente interesante pentru a extinde în continuare eforturile noastre de sensibilizare și implicare. Aceste evenimente vor reuni principalele părți interesate, inclusiv angajatori, surzi și grupuri de advocacy, pentru a împărtăși informații, experiențe și bune practici.



ACTIVITĂȚI VIITOARE

Activitățile noastre viitoare sunt axate pe asigurarea faptului că proiectul D'Driven își atinge obiectivele cu precizie și eficacitate. Principala sarcină la îndemână este Pachetul de lucru numărul 5: Testare și validare. Această fază crucială implică testarea riguroasă a platformei pe care am dezvoltat-o pentru a garanta că acestea sunt funcționale, ușor de utilizat și cu adevărat benefice pentru surzi. Consorțiul nostru va efectua teste și încercări pilot pentru a identifica orice probleme potențiale și pentru a le remedia prompt, asigurând un proces de implementare eficient și fără probleme.

Aceste teste pilot sunt esențiale pentru colectarea de feedback valoros din partea utilizatorilor reali și a părților interesate, care vor contribui la orice ajustări sau îmbunătățiri necesare. Această abordare practică garantează că proiectul nostru nu este doar teoretic solid, ci și practic viabil și cu impact.



Co-funded by
the European Union

www.ddriven.eu



Finanțat de Uniunea Europeană. Punctele de vedere și opiniile exprimate aparțin, însă, exclusiv autorului (autorilor) și nu reflectă neapărat punctele de vedere și opiniile Uniunii Europene sau ale Agenției Executive Europene pentru Educație și Cultură (EACEA). Nici Uniunea Europeană și nici EACEA nu pot fi considerate răspunzătoare pentru acestea.

[Număr proiect 2022-1-ES01-KA220-ADU-000089697]